

**Предложения по реализации
Программы развития
Байкальского государственного университета
кандидата на должность ректора
доктора юридических наук, профессора О.П. Грибунова**

Программа развития ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» на период 2024–2032 гг., в которой определены миссия, стратегическая цель и основные задачи развития университета, была одобрена решением ученого совета БГУ (протокол от 07.04.2023 г. № 8) и утверждена заместителем министра науки и высшего образования Российской Федерации 26.12.2023 г.

В целях реализации данной программы с учетом сложившихся за 95-летнюю историю БГУ традиций приоритетным является **укрепление статуса университета как авторитетного образовательного учреждения Сибирского региона, активно участвующего в модернизации экономики страны и подготовке высококвалифицированных кадров, востребованных в органах государственной и муниципальной власти и реальном секторе экономики.**

Предлагаются следующие основные направления деятельности:

– совершенствование системы управления БГУ на основе индивидуальной ответственности ректора за принятие управленческих решений в сочетании с коллегиальностью в обсуждении принимаемых мер посредством использования корпоративной информационной системы управления и электронного документооборота;

– применение практико-ориентированного подхода к реализации образовательных программ как основного методологического базиса подготовки специалистов с учетом запросов государственных организаций, предприятий реального сектора экономики и учреждений органов государственной и муниципальной власти и управления;

– развитие системы междисциплинарных научных исследований по приоритетным направлениям научно-технического развития государства, активизация взаимодействия БГУ с университетами, научными организациями и предприятиями-партнерами реального сектора экономики в сфере гуманитарных

и естественно-научных исследований, в том числе в качестве участника межрегионального научно-образовательного центра «Байкал»;

– совершенствование кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава, создание необходимых условий для привлечения молодых преподавателей и исследователей, их стимулирование и поддержка;

– повышение международной конкурентоспособности БГУ за счет расширения международного сотрудничества с образовательными и научными организациями-партнерами из стран Центральной и Восточной Азии, развития академической мобильности;

– развитие БГУ как центра формирования региональной социокультурной среды, патриотического воспитания молодежи и укрепления традиционных духовно-нравственных ценностей;

– обеспечение устойчивого развития материально-технической базы университета, модернизация объектов инфраструктуры БГУ;

– информативное представление деятельности университета в средствах массовой информации и сети Интернет.

Результатом внедрения ключевых положений станет создание комфортной образовательной среды, способствующей эффективному образовательному процессу, реализации творческого, научного и методологического потенциала преподавателей и сотрудников, поддержке талантливой молодежи и студентов, решению государственных задач и эффективному социально-экономическому развитию региона.

Для реализации наиболее важных направлений деятельности БГУ в течение 2025–2030 гг. предлагается решить следующие задачи.

Управление университетом.

С целью повышения эффективности управления университетом необходимо:

– обеспечить индивидуальную ответственность ректора за принятие управленческих решений в сочетании с усилением коллегиальности в обсуждении принимаемых мер ученым советом БГУ;

– сохранить основную роль учебных и научных подразделений, научных школ, а также ведущих научно-педагогических работников университета в организации его научно-образовательной деятельности и обеспечить своевременность и полноту практической реализации принятых решений;

- развивать институт эффективного контракта с профессорско-преподавательским составом и научными сотрудниками как важнейшего средства их мотивации и обеспечения справедливого уровня оплаты труда;
- создавать целевые финансовые резервы для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, осуществление которых позволит университету занять лидирующее положение в научно-образовательном пространстве;
- разработать систему показателей эффективности деятельности сотрудников административно-управленческого аппарата, директоров институтов, Колледжа, декана факультета (2025 г.);
- обеспечивать информационную доступность механизмов формирования, распределения и контроля исполнения бюджета университета;
- проводить работу по позиционированию БГУ в медийном пространстве, в том числе за счет упоминания о нем в федеральных и региональных СМИ, развития телеканала университета «БайкалУнивер ТВ» как регионального электронного СМИ на всероссийских платформах интернет-телевидения и в сетях кабельного телевидения (2025–2030 гг.), использования возможностей Сибирского телевизионного консорциума, возглавляемого БГУ, с целью создания и распространения рекламы деятельности университета и образовательных, научно-популярных, просветительских видеопрограмм в эфире местных телекомпаний в Иркутской области (2025–2030 гг.), организации студенческого учебного медийного центра (2025 г.), создания версии сайта БГУ на монгольском языке (2026 г.) и продвижения сайта БГУ на всех языках (русский, английский, китайский, монгольский).

Образовательная деятельность.

В целях модернизации образовательной деятельности по применению практико-ориентированного подхода к реализации образовательных программ как основного методологического базиса подготовки специалистов с учетом запросов работодателей необходимо:

- обеспечить высокое качество образования, сосредоточив основное внимание на студентах и преподавателях как основных участниках образовательного процесса, главного для образовательной организации высшего образования;

– активно внедрять в учебный процесс современные образовательные технологии при сохранении традиций классического образования, в том числе обеспечить внедрение и ведущую роль проектных форм обучения, кружкового движения, студенческих конструкторских бюро и прочих учебно-научных сообществ для решения конкретных задач, направленных на научно-технологическое развитие страны (2025–2030 гг.);

– осуществить разработку и лицензирование новых образовательных программ по направлениям подготовки «Педагогическое образование», «Информатика и вычислительная техника», «Системы искусственного интеллекта», по укрупненной группе научных специальностей «Инженерное дело, технологии и технические науки»;

– развивать подготовку специалистов по целевым договорам с предприятиями реального сектора экономики и органами и учреждениями государственного и муниципального управления;

– совершенствовать систему практической подготовки и стажировок обучающихся и активно привлекать для разработки и реализации учебных дисциплин специалистов – практикующих сотрудников предприятий ведущих отраслей экономики и органов государственной и муниципальной власти;

– развивать подготовку специалистов в рамках системы среднего профессионального образования по реализуемым Колледжем образовательным программам (в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет»), обеспечить лицензирование новой образовательной программы по специальности «Правоохранительная деятельность» (2025–2026 гг.);

– развивать подготовку специалистов в системе среднего профессионального образования в филиалах БГУ в городах Чите и Усть-Илимске;

– сформировать систему дополнительного профессионального образования, в том числе посредством сетевого сотрудничества с ведущими образовательными организациями высшего образования, направленную на подготовку и переподготовку кадров в условиях современных вызовов (2025–2027 гг.), создать в этих целях единый центр в статусе института (2025 г.);

– разработать и реализовывать программы повышения квалификации и переподготовки кадров для участников СВО и активно участвовать в региональной программе «Герои Приангарья» (2025 г.);

– улучшить координацию деятельности существующих в университете структур, занимающихся профориентационной работой (Управление центральной приемной комиссии, институты/факультет/Колледж/кафедры/цикловые комиссии, Медиацентр), и системно внедрять новые форматы профориентационных мероприятий.

Научно-исследовательская деятельность.

Для совершенствования научно-исследовательской деятельности университета необходимо на основе сформированного в БГУ интеллектуального потенциала научно-педагогических кадров:

– развивать научные школы университета и ориентировать их деятельность на осуществление актуальных задач по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, определенным президентом и правительством;

– поддерживать межкафедральное взаимодействие с целью выполнения комплексных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских разработок, в том числе по заказам предприятий реального сектора экономики, для обеспечения ежегодного прироста объема доходов от научной деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника (2025–2030 гг.);

– расширять научное сотрудничество с университетами, научными институтами РАН, иными образовательными и научными организациями региона (в том числе в рамках межрегионального научно-образовательного центра «Байкал»), страны, зарубежными партнерами (2025–2030 гг.);

– открыть диссертационные советы по научным специальностям 5.1.1. Теоретико-исторические правовые науки (юридические науки) (2025 г.), 5.6.1. Отечественная история (исторические науки) (2026 г.), 5.2.4. Финансы (экономические науки) (2026 г.);

– развивать механизмы защиты прав интеллектуальной собственности и коммерциализации результатов научной деятельности;

– совершенствовать издательскую деятельность за счет повышения ее качества и экономической эффективности, повышать рейтинг научных журналов, издаваемых университетом (импакт-фактор и категории журналов «белого списка», перечня ВАК) (2025–2030 гг.);

– ориентировать аспирантов и докторантов, их научных руководителей, а также выпускающие кафедры на увеличение показателей защит диссертаций в

процессе обучения или в течение года после его окончания, обеспечить воспроизводство кадров высшей квалификации за счет ежегодных защит кандидатских и докторских диссертаций преподавателями и сотрудниками университета в диссертационных советах при БГУ и других организациях (2025–2030 гг.);

– развивать механизмы внутриуниверситетского конкурсного финансирования научно-инновационных проектов, в том числе подготовленных молодыми учеными и аспирантами, как основы для подготовки заявок на получение внешнего финансирования (2026–2027 гг.);

– привлекать к выполнению научных исследований обучающихся и молодых ученых для развития их профессиональной компетентности, обеспечения притока в БГУ творчески активной молодежи, в том числе в рамках деятельности студенческих научных сообществ и Совета молодых ученых университета.

Кадровая политика и социальное развитие.

В рамках повышения эффективности осуществления кадровой и социальной политики необходимо:

– развивать систему социальной защиты и поддержки преподавателей, сотрудников и студентов, в том числе при активном взаимодействии с профсоюзными организациями работников и студентов по выполнению коллективного договора в интересах всех категорий работников и обучающихся с целью создания в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающей заинтересованность каждого в результатах своего труда (2025–2030 гг.);

– обеспечить долю гарантированной части оплаты труда (должностных окладов) в структуре заработной платы не ниже 70 % (2026–2027 г.);

– формировать кадровый резерв на руководящие должности структурных подразделений, рассматривая кандидатов из числа работников университета, длительно и добросовестно работающих в БГУ, имеющих соответствующее образование и положительный опыт работы;

– подготовить программу поддержки молодых научно-педагогических кадров, предусматривающую механизмы привлечения и адаптации молодежи, внедрение института наставничества в БГУ (2025 г.), в целях повышения доли

сотрудников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (не менее 35 % к 2028 г.);

– с целью обеспечения повышения квалификации профессорско-преподавательского состава внедрить систему стажировок и иных форм активного и интерактивного взаимодействия с предприятиями реального сектора экономики, учреждениями и органами государственной власти и местного самоуправления;

– реализовать меры социальной поддержки молодых студенческих семей и семей сотрудников университета (2025 г.);

– учредить стипендии для студентов, обучающихся на коммерческой основе, имени выдающихся деятелей науки, образования, иных сфер общественной жизни, внесших существенный вклад в развитие Байкальского государственного университета (2025 г.);

– учредить почетное звание «Ветеран Байкальского государственного университета» для работников, внесших значительный вклад в развитие университета и проработавших в нем значительный период, звание «Заслуженный преподаватель Байкальского государственного университета» для преподавателей Колледжа БГУ (2026 г.).

Молодежная политика и воспитательная деятельность.

В целях эффективной реализации молодежной политики и осуществления воспитательной и патриотической работы, укрепления традиционных духовно-нравственных ценностей необходимо:

– обеспечить неразрывную связь учебного и воспитательного процесса в рамках патриотического воспитания и формирования традиционных духовно-нравственных ценностей;

– развивать системное взаимодействие Центра патриотического воспитания БГУ и структурных учебных подразделений университета в рамках инициирования мероприятий муниципального и регионального уровня и участия в них, в том числе в рамках реализации национального проекта «Молодежь и дети», распространять опыт по охране общественного порядка и противодействию деструктивной идеологии силами созданных студенческих дружин «Соболь-508», «Кибердружина БГУ», спасательного отряда «Щит безопасности», иных студенческих объединений;

– создавать условия для сохранения и укрепления здоровья студентов и работников университета путем поддержки санаторно-курортного лечения и оздоровления в рамках сотрудничества с курортами и санаториями, вести пропаганду здорового образа жизни;

– увеличивать количество спортивных секций, спортивных лиг и объединений, обеспечивать участие в них обучающихся и сотрудников университета, осуществлять проведение спортивных мероприятий с использованием различных форм спортивного командостроения;

– развивать и совершенствовать волонтерское движение в университете с целью выявления наиболее активных, талантливых и ответственных студентов, вовлекать их в решение задач социально-экономического развития государства и региона;

– создавать условия для развития студенческого самоуправления, формировать корпоративную культуру, использовать кураторство и наставничество для оптимальной адаптации обучающихся и формирования у них положительной мотивации к профессионально-личностному самосовершенствованию;

– развивать сотрудничество с Военно-учебным центром, содействовать его учебно-методическому и кадровому развитию, создавать благоприятные условия для обучения студентов очной формы по программам военной подготовки;

– поддерживать и развивать в БГУ психологическую службу и службу по профилактике социально негативных явлений;

– укреплять позиции университета как центра культуры региона, развивать творческие коллективы, проводить творческие мероприятия;

– развивать деятельность Регионального центра содействия трудоустройству БГУ по приоритетным направлениям сотрудничества с работодателями на протяжении всего процесса обучения студентов (проведение совместных научно-практических мероприятий, практико-ориентированных тематических школ, фасилитационных сессий и тренингов и др.), организовывать процесс профессиональной адаптации выпускников университета (повышение активности работы ассоциации выпускников, развитие базы данных выпускников и пр.), поддерживать деятельность клубов и ассоциаций выпускников БГУ.

Международная деятельность.

С целью повышения международной конкурентоспособности БГУ и совершенствования его международной деятельности предлагается:

- расширять взаимодействие с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями путем интеграции в международные программы и проекты, академического обмена студентами, аспирантами, преподавателями и сотрудниками (2025–2030 гг.);

- проводить крупные международные конференции совместно с партнерами из стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Центральной Азии, международные соревнования и олимпиады (2026–2030 гг.);

- увеличить долю иностранных студентов, обучающихся в университете, до 6 % (2028 г.);

- популяризировать культуру народов Востока, проводить на базе БГУ международные творческие мероприятия, посвященные культурному взаимодействию;

- осуществить прохождение языковой подготовки профессорско-преподавательским составом, способным проводить занятия на иностранных языках (2025–2026 гг.);

- увеличить количество образовательных программ, преподаваемых на иностранном языке, для отечественных и зарубежных студентов (2028 г.);

- разработать и реализовывать программы двойного дипломирования с вузами-партнерами из стран Центральной и Восточной Азии (Китай, Монголия, Вьетнам) (2028 г.);

- создать Центр Китая и Восточной Азии на базе БГУ (2025 г.), организовать его работу и работу Центра изучения Монголии, направленную на сотрудничество с научными центрами из стран Центральной и Восточной Азии (2025–2028 гг.).

Модернизация и развитие материально-технической базы.

С целью модернизации и развития материально-технической базы университетского кампуса и рационального использования земельно-имущественного комплекса БГУ предлагается:

- создать Экспертно-аналитическую лабораторию обработки данных и искусственного интеллекта и Лабораторию инженерно-экономических

исследований и правового сопровождения проектов, которые будут являться локомотивом развития учебного и научного процесса по приоритетным направлениям научно-технологического развития страны (2025–2026 гг.);

– разработать и реализовать пятилетний комплексный план текущего и капитального ремонта объектов университета, включая общежития (2025–2030 гг.);

– создать спортивно-оздоровительный комплекс для обучающихся и работников университета на 15-м километре Байкальского тракта и модернизировать имеющиеся спортивные объекты университета (2025–2029 гг.);

– при финансовом участии партнеров – предприятий реального сектора экономики и иных отраслей – разработать и реализовать комплексный план взаимодействия по созданию и реконструкции учебно-производственной базы, модернизации технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды;

– внедрять современные технологии комплектования библиотек в цифровой среде, иные информационно-библиотечные технологии для увеличения библиотечного фонда, расширять спектр предоставляемых услуг, повышать их качество;

– модернизировать парк компьютерной техники и программное обеспечение (2026–2030 гг.).



А.И. Трибунов